

**Informe OPI-2015.**  
L'empresariat de les Terres de Lleida i la  
immigració.



**Observatori Permanent de la Immigració**  
Universitat de Lleida i Diputació de Lleida

## **Informe final gener 2015**

Jordi Garreta (director), Jordi Domingo,  
Ramon Julià, Núria Llevot, Anna Mata,  
Xavier Pelegrí.

Coordinadors de camp:

Agustín González i Mònica Macià.

## **I. La mostra**

El treball que es presenta és el resultat d'una enquesta a representants d'empreses de les comarques de Lleida amb una facturació superior al milió d'euros. L'enquesta es va considerar el millor instrument per poder aproximar-se a les opinions de l'empresariat. El treball empíric es va realitzar del 15 de maig al 15 de juliol de 2014 i va consistir en una entrevista telefònica a una persona que tingués un coneixement suficient de la trajectòria i la situació actual de l'empresa. L'elecció de fer-ho per telèfon va venir condicionada per la dificultat d'accedir a unes persones molt ocupades que, per telèfon (havent pactat dia i hora), era més fàcil que ens dediquessin el temps necessari per respondre les nostres preguntes.

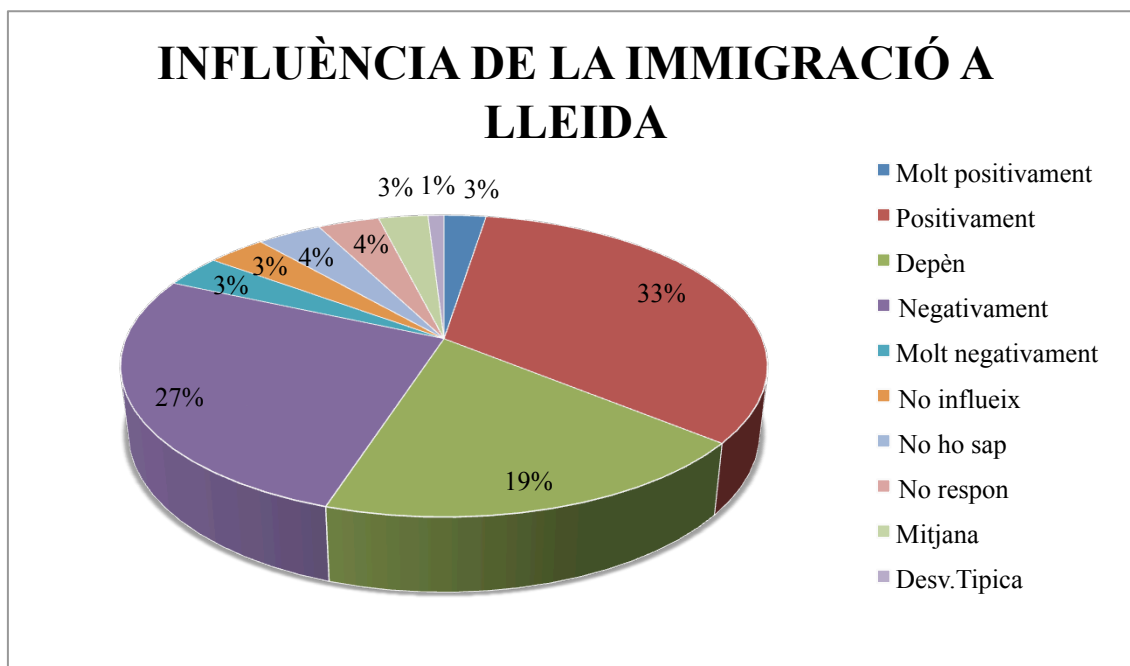
A partir de la població existent a les comarques de Lleida del citat perfil, la mostra amb què hem treballat és de 500 representants d'empreses de Lleida —que representa un error estadístic baix,  $\pm 3,5$ , en la situació de  $p = q = 50\%$  i amb un marge de confiança del 95,5%. Aquesta mostra va ser seleccionada aleatòriament d'un llistat d'empreses.

## II. Influència de la immigració a les comarques de Lleida

Una de les qüestions que vam considerar interessants de plantejar a l'empresariat feia referència a la seva visió sobre la influència de la immigració en les comarques de Lleida.

El 34,8% dels representants de l'empresariat consideren que ha influït de forma positiva, tot i que la valoració negativa se situa en un 27,8% de les persones enquestades. En tercer lloc, amb el 19,8% trobem la resposta "depèn". La resta de respostes es distribueixen amb un percentatge molt més baix, com es pot veure en el següent gràfic. Pel que fa a la mitjana<sup>1</sup>, aquesta és del 3,06, de manera que se situa en la valoració "depèn".

Gràfic 1. Influència de la immigració a Lleida.



Aprofundint la valoració que fan els enquestats de la influència, hem diferenciat per sectors de les empreses. Una dada molt significativa la trobem en la valoració positiva

<sup>1</sup> Construïda donant el valor 5 a "molt positivament", 4 a "positivament", 3 a "depèn", 2 a "negativament" i 1 a "molt negativament", i sense tenir en compte la resta de respostes.

que es fa des del sector primari, del 57,9%, molt per sobre de la valoració positiva que es fa des del sector secundari, d'un 31,8%, o del 33,4% del sector terciari. Podem destacar també la valoració “negativa” que es fa des del sector secundari, amb un 30,4% de les persones enquestades.

Pel que fa a la mitjana, ens trobem amb l'esmentada millor valoració del sector primari (3,49 punts sobre 5), que se situa entre “depèn” i “positiva”, mentre que els entrevistats dels altres dos sectors la situen prop o per sota del 3, com indica la taula següent.

**Taula 1. Influència de la immigració segons el sector econòmic de l'empresa.**

	Sectors		
	Primari	Secundari	Terciari
Molt positivament	2,6	2,0	2,9
Positivament	57,9	31,8	33,4
Depèn	13,2	21,6	19,7
Negativament	18,4	30,4	27,7
Molt negativament	-	3,4	4,1
No influeix	2,6	4,1	3,5
No ho sap	2,6	2,7	4,8
No respon	2,6	4,1	3,8
Mitjana	3,49	2,98	3,04
Desviació Típica	0,85	0,97	1,01

Segons el nombre de treballadors de l'empresa, destaca la valoració més positiva que es fa entre els entrevistats d'empreses de més de 20 treballadors (el 43,9% afirma que és “positiva” i el 2,9%, “molt positiva”). Cal destacar, d'altra banda, la valoració negativa de les empreses de fins a 10 treballadors (amb un 32,8% que la qualifica de “negativa” i un 5,2%, de “molt negativa”). De forma sintètica, observem la relació directa que s'estableix entre realitzar una valoració positiva i més treballadors a l'empresa, és a dir, com més treballadors, més valoració positiva; i a l'inrevés. En la mateixa direcció s'expressa la mitjana, que, en tots tres casos, se situa al voltant del 3, que coincideix amb el “depèn”, ja que es veuen punts positius i negatius en la influència de la immigració a les comarques de Lleida. I, com hem dit, com més elevat és el nombre de

treballadors, millor valoració i mitjana més alta, tot i que no arriba a la valoració “positiva”, que seria un 4.

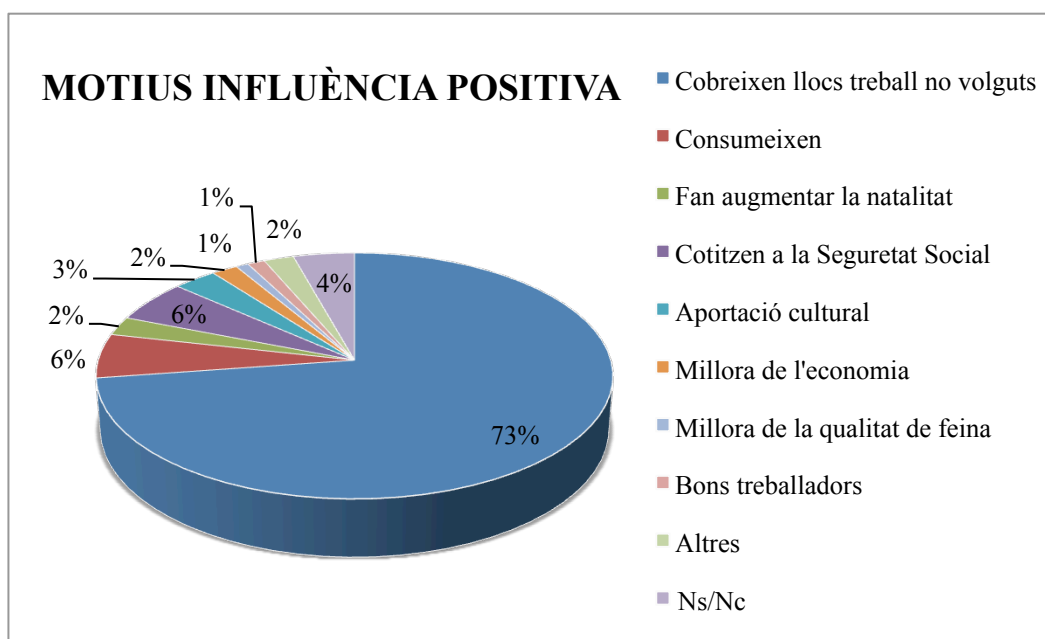
**Taula 2. Influència de la immigració segons el nombre de treballadors de l'empresa.**

Nombre de treballadors de l'empresa			
	Fins a 10 treballadors	D'11 a 20 treballadors	Més de 20 treballadors
Molt positivament	3,4	1,3	2,9
Positivament	26,4	33,1	43,9
Depèn	20,1	18,5	21,1
Negativament	32,8	32,5	18,7
Molt negativament	5,2	4,6	1,2
No influeix	4,6	3,3	2,9
No ho sap	4,0	2,6	5,3
No respon	3,4	4,0	4,1
Mitjana	2,89	2,93	3,33
Desv. Típica	1,03	1,00	0,89

De forma més detallada es va preguntar a les persones enquestades quins creien que eren els motius pels quals aquesta influència era positiva o, al contrari, negativa. Pel que fa als motius de la influència positiva<sup>2</sup>, trobem, en primer lloc i de forma molt destacable, que creuen que cobreixen llocs de treball no volguts (82,5%). Es tracta doncs d'una visió compartida pels entrevistats de forma majoritària. Molt allunyades, com es mostra el gràfic, es troben les respostes que afirmen que la seva presència és positiva perquè consumeixen (6,6%) o perquè cotitzen a la Seguretat Social (6,3%).

<sup>2</sup> Resposta donada per aquells que havien dit que era: “molt positiva”, “positiva” o “depèn”.

**Gràfic 2. Motius de la influència positiva de la immigració.**



Si ens centrem en els motius positius de la influència de la immigració diferenciant per sectors de producció de l'empresa, trobem algunes dades significatives relatives al sector primari, que concentra les respostes en el fet que cobreixen llocs de treball no volguts (82,1%) i que milloren la qualitat de la feina (3,6%)<sup>3</sup>. En el cas dels sectors secundari i terciari, tot i el pes molt important que s'atorga al fet que cobreixen determinats llocs de treball, les respostes estan molt més diversificades i repartides percentualment, com es pot veure a la següent taula.

<sup>3</sup> La resposta "no ho sap, no contesta" representa el 14,3%.

**Taula 3. Motius de la influència positiva de la immigració segons el sector.**

	Sectors		
	Primari	Secundari	Terciari
Cobreixen llocs treball no volguts	82,1	85,4	81,3
Consumeixen	-	7,3	7,4
Fan augmentar la natalitat	-	2,4	3,4
Cotitzen a la Seguretat Social	-	4,9	8,0
Aportació cultural	-	4,9	3,4
Millora de l'economia	-	2,4	2,3
Millora de la qualitat de feina	3,6	1,2	0,6
Bons treballadors	-	1,2	1,7
Altres	-	1,2	3,4
Ns/Nc	14,3	4,9	3,4

Aprofundint una mica més en les respostes donades a aquesta qüestió, es pot diferenciar segons el nombre de treballadors de l'empresa. Tal com es mostra a la taula següent, destaca de forma significativa el 87,4% corresponent a les empreses de menys de 10 treballadors que valoren el fet que cobreixen llocs de treball no volguts, mentre que aquesta resposta es va reduint amb l'increment del nombre de treballadors (és a dir, relació inversa entre variables). D'aquesta forma, es pot dir que és a les empreses amb menys treballadors on es valora més el fet que cobreixen determinats llocs de treball. En canvi, les de més nombre de treballadors mencionen més el consum, la cotització a la Seguretat Social, entre altres respostes que es detallen tot seguit.



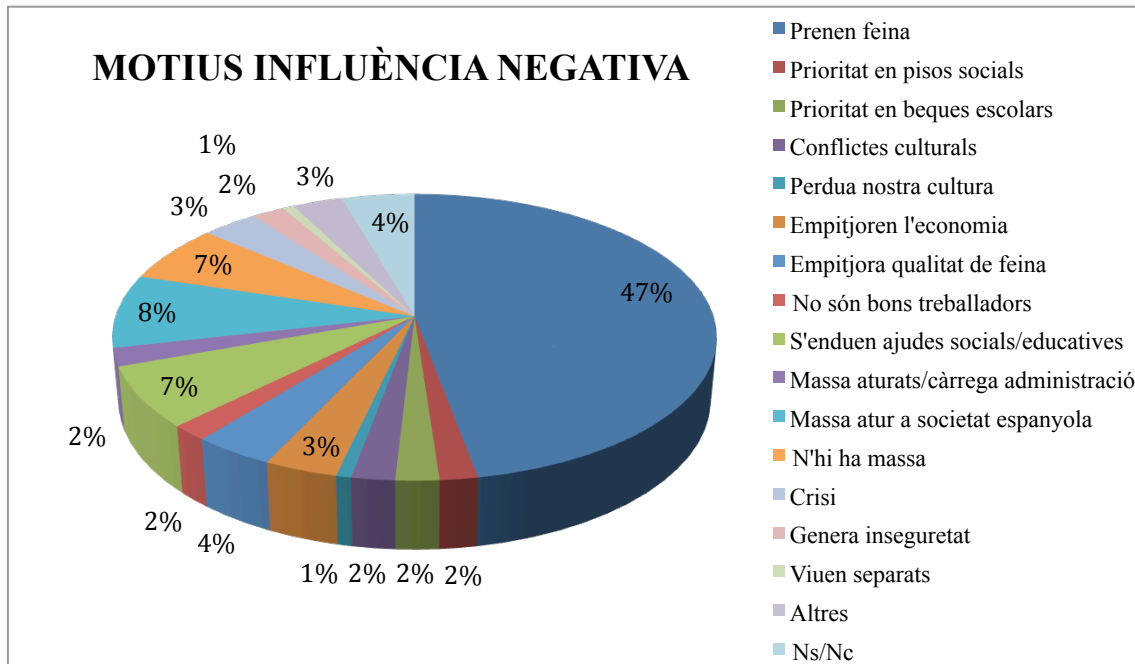
**Taula 4. Motius de la influència positiva de la immigració segons el nombre de treballadors de l'empresa.**

	Nombre de treballadors de l'empresa		
	Fins a 10 treballadors	D'11 a 20 treballadors	Més de 20 treballadors
Cobreixen llocs treball no volguts	87,4	85,0	77,6
Consumeixen	1,1	5,0	12,1
Fan augmentar la natalitat	2,3	2,5	3,4
Cotitzen a la Seguretat Social	2,3	10,0	6,9
Aportació cultural	2,3	6,3	2,6
Millora de l'economia	-	1,3	4,3
Millora de la qualitat de feina	1,1	-	1,7
Bons treballadors	-	1,3	1,7
Altres	2,3	3,8	1,7
Ns/Nc	5,7	3,8	5,2

Pel que fa als motius per realitzar una valoració negativa de la influència de la immigració a les comarques de Lleida<sup>4</sup>, trobem, en primer lloc, el fet que “prenen la feina” (53,5%), seguit, a molta distància, dels motius que “hi ha massa atur a la societat espanyola” (9,4%) i que “s’enduen ajudes socials i educatives” (7,8%). A continuació, amb menor percentatge, hi ha un conjunt de motius que queden recollits en el següent gràfic.

<sup>4</sup> A partir de les respostes “depèn”, “negativa” o “molt negativa” a la pregunta de com valoren la influència de la immigració a les les comarques de Lleida.

**Gràfic 3. Motius de la influència negativa.**



Concretant en els motius d'aquesta influència negativa segons el sector de producció de l'empresa dels entrevistats, apareix, en primer lloc, que prenen feina. I sense gaire diferències entre sectors, tot i que n'hi ha, s'observa que és la resposta que dóna el 50% del sector primari, el 50% del secundari i el 55,6% del terciari. En primer lloc, crida l'atenció que des del sector primari la varietat de les respostes és molt menor que en els altres sectors: les respostes es concentren en cinc categories i hi ha una elevada no resposta. És significatiu que el 16,7% d'empresaris del sector primari consideren que les persones immigrades tenen prioritats en els pisos socials i el 8,3% diuen que tenen prioritats en beques escolars; són, de fet, els que més tenen la percepció que se'ls prioritza. En el cas dels sectors secundari i terciari, la varietat de respostes és molt més alta i es distribueix entre diferents categories, com queda reflectit a la següent taula.

**Taula 5. Influència negativa de la immigració segons el sector.**

	Sectors		
	Primari	Secundari	Terciari
Prenen feina	50,0	50,0	55,6
Prioritat en pisos socials	16,7	1,2	1,2
Prioritat en beques escolars	8,3	4,9	0,6
Conflictes culturals	-	2,4	2,5
Pèrdua nostra cultura	-	-	1,2
Empitjoren l'economia	-	4,9	3,7
Empitjora qualitat de feina	-	7,3	3,1
No són bons treballadors	-	2,4	1,9
S'enduen ajudes socials/educatives	8,3	12,2	5,6
Massa aturats/càrrega administració	-	1,2	3,1
Massa atur a societat espanyola	-	11,0	9,3
N'hi ha massa	-	7,3	8,0
Crisi	-	1,2	5,6
Genera inseguretat	-	1,2	3,1
Viuen separats	-	1,2	0,6
Altres	-	3,7	3,7
Ns/Nc	25,0	6,1	3,1

Diferenciant pel nombre de treballadors de l'empresa, segueix apareixent en primer lloc la resposta que prenen feina: és del 53,5% en el cas de les de fins a 10 treballadors; augmenta lleugerament, fins al 58,3%, en les d'11 a 20 treballadors, i es redueix en gairebé 10 punts en les de més de 20 treballadors (48,6%). Cal destacar el 13,9% de les de fins a 10 treballadors que consideren que hi ha massa atur a la societat espanyola i que, per tant, la immigració no ajuda a reduir-lo; i el 4% que consideren que tenen prioritats en les beques escolars. En el cas de les empreses d'11 a 20 treballadors, és significatiu el 8,3% que indica que empitjoren la qualitat de la feina. Pel que fa a les empreses de més de 20 treballadors, és significatiu, en comparació amb la resta, que

diuen més que hi ha massa aturats i que són una càrrega per a l'administració (71%).  
 Altres respostes es recullen en la següent taula:

**Taula 6. Influència negativa de la immigració segons el nombre de treballadors de l'empresa.**

	Nombre de treballadors de l'empresa		
	Fins a 10 treballadors	D' 11 a 20 treballadors	Més de 20 treballadors
Prenen feina	53,5	58,3	48,6
Prioritat en pisos socials	2,0	1,2	2,9
Prioritat en beques escolars	4,0	2,4	-
Conflictes culturals	3,0	1,2	1,4
Pèrdua nostra cultura	1,0	-	1,4
Empitjoren l'economia	4,0	3,6	4,3
Empitjora qualitat de feina	2,0	8,3	2,9
No són bons treballadors	2,0	2,4	1,4
S'enduen ajudes socials/educatives	5,9	9,5	8,6
Massa aturats/càrrega administració	1,0	-	7,1
Massa atur a societat espanyola	13,9	8,3	4,3
N'hi ha massa	8,9	8,3	4,3
Crisi	4,0	2,4	5,7
Genera inseguretat	4,0	1,2	1,4
Viuen separats	1,0	-	1,4
Altres	5,0	1,2	4,3
Ns/Nc	4,0	4,8	7,1